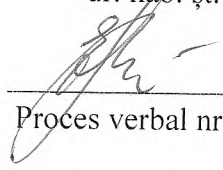


APROB  
Şef Catedră de medicină socială  
şi management „Nicolae Testemiţanu”,  
dr. hab. şt. med., prof. univ.,

  
Elena Raevschi  
Proces verbal nr.6 din 13.01.2025

**Colecţie de enunţuri pentru evaluarea finală la disciplina obligatorie  
„Epidemiologie şi management medical” pentru rezidenţii anului IV,  
specialitatea pneumologie,  
a.u. 2024-2025**

Elaborat de colectivul de autori:  
**Spinei Larisa**, dr. hab.ş. med., prof. univ.  
**Globa Nina**, dr. ş. med., asist. univ.  
**Goma Ludmila**, dr. ş. econom., conf. univ.



1. CM Selectați cauze apariției Medicinii bazate pe dovezi
2. CM Selectați părțile componente din întrebarea clinică PICO
3. CM Care din următoarele sunt Dovezile interne?
4. CM Care din următoarele sunt Dovezile externe?
5. SQ Selectați tipul de sinteză care răspunde la o întrebare clinică
6. CM Indicați cerințele față de un articol științific
7. CM Indicați, ce este o sinteză sistematică
8. CM Selectați avantajele unei meta-analize
9. SQ Selectați tipul de sinteză care răspunde la mai multe întrebări
10. CM Indicați ce este comun pentru sinteză sistematică și meta analiză
11. CM Selectați compartimentele articolului științific
12. CM Selectați compartimentele unui articol științific în care să indic sursele bibliografice
13. CM Care rezultatele cercetării pot fi prezentate prin "Forest Plot"
14. CM Indicați criteriile pentru un articol care poate fi selectat pentru o sinteză sistematică
15. SQ Raportul șanselor (eng.OR) este indicatorul de bază în cadrul studiului
16. CM Riscul Relativ (eng.RR) este indicatorul de bază în cadrul studiului
17. CM Tabelul de contingență 2x2 se utilizează în calculul indicatorilor studiilor
18. CM Selectați indicatorii tendinței centrale care pot fi calculați în activitatea medicului stomatolog:
19. CM Selectați indicatorii relativi care pot fi calculați în activitatea medicului stomatolog:
20. CS Una din cerințele obligatorii atunci când prezentăm valorile medii este:
21. CS Care este rolul deviației standard?
22. CM Cum pot fi reprezentați grafic indicatorii calculați în activitatea medicală?
23. CM Tabelele se utilizează cu predilecție atunci când avem de prezentat?
24. CM Diagramele se utilizează cu predilecție atunci când avem de prezentat?
25. CM Documentația medicală n staționar este:
26. CM Datele statistice colectate în instituțiile medicale sunt .
27. CM Indicatori de analiză a activității cabinetului medical sunt.
28. CM Particularități de efectuare a cercetărilor științifice în domeniul medical sunt:
29. CM Selectați problemele de sănătate publică:
30. CM Selectați tipurile de studii științifice aplicate în domeniul medical:
31. CM Identificați pașii Medicinii bazată pe dovezi (MBD).
32. CS Studiile secundare au următoarele caracteristici.
33. CS Definiția conceptului de „bună practică” semnifică:
34. CM Avantajele practicării MBD pentru medic și pacient sunt:
35. CM Limitările MBD sunt:
36. CS Evaluarea calității unui articol în plan de diagnostic și tratament presupune:
37. CM Evaluarea relevanței și validității articolelor presupune:
38. CS Semnificația rezultatelor (RR, RP, IÎ95, NNT).
39. CM Semnificația rezultatelor (Se, Sp, VPP, VPN, RP + și RP-).
40. CS Reviurile narrative și sistematice.
41. CS Etapele în elaborarea reviuirilor sistematice.

42. CM Avantajele revuirilor sistematice.
43. CS Meta-analiza este..
44. CM Etapele în elaborare unei meta-analize sunt.
45. CM Evaluarea relevanței și validității unei meta-analize reprezintă:
46. CS Descrierea Forest-plot este:
47. CS Este considerat părintele managementului științific, și introduce ideea de conducere eficientă (efficiency management).
48. CS Acest management pune accentul pe nevoile și sentimentele lucrătorilor și pe impactul relațiilor sociale asupra grupurilor (Managementul birocratic ;
49. CS Fayol considera că a conduce înseamnă:
50. CS Acest tip de plan este elaborat de managerii de pe nivele ierarhice superioare pe termen lung:
51. Dacă analiza strategică include evaluarea periodică a punctelor tari și a punctelor slabe, oportunitățile și pericolele organizației, atunci se aplica: CS
52. Teoria motivațională Ierarhia trebuințelor (Maslow) se caracterizează, prin CS.
53. Teoria motivațională, teoria așteptărilor a lui Vroom, consideră: CS
54. Delegarea reprezintă: CS
55. Managementul comportamental (behaviorist) face următoarele concluzii: CM
56. Douglas Mc Gregor dezvoltă managementul comportamental contribuind prin „teoria X” (clasică) și „teoria Y” (modernă).Prezumțiile „teoriei Y” sunt următoarele CM.
57. Formularea misiunii organizației trebuie să conțină următoarele: CM
58. Evaluarea mediului extern al organizației - etapă a planificării strategice este efectuată după trei criterii: CM
59. Imputernicirile liniare se caracterizează: CM
60. Teorii motivaționale procesuale încearcă să răspundă la întrebările: CM.
61. Care sunt întrebările tipice realizării funcției de motivare: CM
62. Caracteristicile controlului eficient sunt: CM
63. Controlul final are următoarele funcții: CM.
64. Controlul se clasifică CM :
65. Ce reprezintă managementul resurselor umane? CS
66. Care sunt trei activități importante ale managementului resurselor umane? CM
67. Care sunt metodele de selectare a personalului? CM
68. Ce reprezintă motivația? CS
69. Care sunt factorii de influență motivaționali în viziunea savantului Maslow? CM
70. Spre deosebire de grup, pentru echipă este specific:CM
71. Spre deosebire de echipă, pentru grup este specific:CM
72. Selectați 4 de ”R” specifice pentru echipă: CM
73. Identificați factorii care influențează, afectează rezultatele echipei
74. Selectați rolurile jucate de persoane în echipe: CM
75. Identificați caracteristicile unei echipe eficiente: CM
76. Factorii legați de natura activității care influențează timpul ca resursă, sunt:CM
77. Factorii legați de atributele personale ale individului care influențează timpul ca resursă, sunt:CM
78. Factorii legați de contextul activității la locul de muncă care influențează timpul ca resursă, sunt:CM
79. Care sunt instrumentele folosite în managementul timpului: CM

80. Ce activități se recomandă a realiza în primul rând conform Matricei importanței și urgenței folosite în managementul timpului? CS
81. Ce activități se recomandă a realiza în al doilea rând conform Matricei importanței și urgenței folosite în managementul timpului? CS
82. Identificați metoda de tratare a amânării, utilizată în managementul timpului: CS
83. Selectați regula aplicată în managementul timpului: CS
84. Selectați cauzele insuficienței de timp: CM
85. Nivelul de stres este mai înalt la persoanele ce ocupă posturi care necesită: CM
86. Selectați factorul din mediul extern, care este cauză a stresului:CS
87. Selectați factorul organizațional, care este cauză a stresului:CS
88. Selectați factorul ce ține de caracteristicile postului, care este cauză a stresului:CS
89. Selectați factorul ce ține de relațiile de serviciu, care este cauză a stresului:CS
90. Identificați strategiile de prevenire a stresului: CM
91. Selectați strategiile de reducere a nivelului de stres: CM
92. Medicina bazată pe dovezi: noțiuni generale.